

Személyzeti politika

BME VBK

2018

Alapelvek

Felismerve, hogy a VBK személyzeti politikájának egyik alapvető feladata a Kar oktatói utánpótlásának minőségi biztosítása, a Kar elhatározta, hogy az oktatói-kutatói életpályán való előrehaladást ösztönző, elősegítő eszközrendszer alkalmazó személyzeti politikát érvényesít.

A személyzeti politika fontos céljai:

- a Kar oktató-kutató munkatársai számára egyértelmű és jól teljesíthető életpályát kínáljon fel, amely egyrészt meghatározza az elérendő kompetenciaszinteket, elvárt teljesítményeket, másrészt ezek elérését adekvát módon ismeri el (pl. előléptetés, alapfizetés-emelés, stb.);
- az eltérő ambíciókkal rendelkező munkatársak felé is lehetőséget teremtsen az egyéni teljesítmények növelésének ösztönzésére és elismerésére (szenior rendszer kialakítása);
- a Kar eddigi bevált gyakorlatára épüljön, azt egészítse ki további ösztönző elemekkel.

A BME VBK személyzeti politikájával el kívánjuk érni:

- a magas színvonalú kutatómunkára épülő PhD fokozat minél előbbi megszerzését;
- a PD (posztdoktori) pályázati aktivitás növelését;
- K+F+I pályázatok és vállalati együttműködések számának az emelését;
- a habilitáció valamint az MTA doktora cím megszerzésének ösztönzését;
- az oktatási feladatok vállalásának és jó minőségű megvalósításának elismerését;
- a szakdolgozat, diplomamunka, TDK és doktori témavezetések vállalásának ösztönzését;
- valamint a tanszéki és kari oktatásszervezési és egyéb támogató tevékenységek vállalásának elismerését.

A Kar fiatal oktató-kutatóinak szakmai fejlődése, a Kar tanszékein a tanszékvezető felügyelete mellett, a vezető oktató-kutatók irányításával működő kutatócsoportokban történik. Ezért az oktató-kutatói utánpótlás kinevelésében a vezető oktató-kutatók támogató hozzáállása, tevékenysége meghatározó. A tanszékvezető és a kutatócsoport-vezető feladata, hogy a fiatal PhD hallgató, doktorjelölt, majd kezdő oktató-kutató a kutatócsoporton belül egyre nagyobb önállóságot igénylő kutatási és oktatási feladatokat kapjon (pl. először szakdolgozat/diplomamunka konzulensség¹, majd témavezetés; előbb tantermi és labor gyakorlati oktatást segítő feladatok, majd mérésvezetői, gyakorlatvezetői feladatok, stb.), majd ezek jó színvonalú teljesítését ösztönözze, ellenőrizze és megkövetelje. Ezért az egyetemi tanári kinevezés egyik előfeltétele, hogy a jelölt a fiatal oktató-kutatókkal való foglalkozásbeli jártasságát, gyakorlatát a Kar felé bemutassa.

Az alább bemutatott oktató-kutatói életpályán a kiemelt adjunktus éri el az önálló kutatócsoport kialakításához, vezetéséhez szükséges kompetenciaszintet, de az önálló kutatócsoport-alakítás nem kötelezettség, csak megfelelő pályázati, bevételi és egyéb feltételek fennállása esetén egy lehetőség. Az önálló kutatócsoport kialakítása az egyetemi tanári kinevezés egyik feltétele.

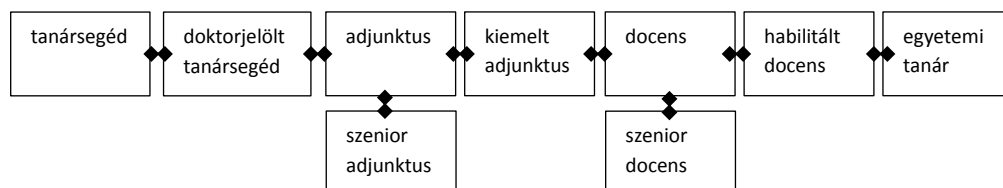
¹ E dokumentumban a konzulens egy fiatal oktató, vagy doktorandusz, aki a témavezető oktató irányítása mellett a hallgató kísérleti munkáját felügyeli. A kari gyakorlatban konzulensnek nevezük azt a (vezető) oktatót is, aki a témavezető és a hallgató munkáját szakmai tanácsaival segíti.

A fenti célkitűzések érdekében már bevezetett és ezután bevezetendő eszközökkel ösztönözni kívánjuk az oktatói-kutatói életpályán való előrehaladást egyrészt az előrelépések jellemző feltételeinek egyértelmű rögzítésével, másrészt a minőségi munka elismerésével. Az itt meghatározott ösztönző elemeket egészítik ki a Varga József Alapítvány doktorjelölti, posztdoktori, valamint MTA doktori elérését segítő ösztöndíj programjai.

Az életpályán való előrelépésekhez alább meghatározott kompetenciaszintek elérése szükséges. Adott kompetenciaszint elérését a jelölt az addigi életúton elért mutatókkal (pl. publikációszám, témavezetések száma, addigi oktatott kontaktóraszám, stb.) mutathatja be. A megfelelő kompetenciaszint azonban számtalan alternatív úton is elérhető. Ezért az előrelépés szakmai feltétele nem egyszerűen a számszerű értékek elérése, hanem annak a kompetenciaszintnek az elérése, amit általában a meghatározott célértékekkel (pl. publikációszám, témavezetések száma, addigi oktatott kontaktóraszám, stb.) el lehet érni. A pedagógiai képzettség, a kiváló oktató munka (pl. OHV top 100), az eredményesebb témavezetés (pl. TDK első díj), a rangos külföldi egyetemen szerzett oktatási tapasztalat kisebb óraszám/esetszám esetén is igazolhatja a megfelelő készségeket, tapasztalatokat. A tanszékvezető, a pályázatokat elbíráló bizottság, és végül a dékán felelőssége, hogy ellenőrizze, a jelölt által bemutatott életút bizonyítja-e a megfelelő kompetenciaszintet.² Ez különösen akkor nagy felelősséggel járó feladat, ha a jelölt kívülről (pl. az iparból, hosszabb külföldi tanulmányútról, stb.) érkezik. Ha a nem felsőoktatási környezetből érkező jelölt nem rendelkezik megfelelő oktatási tapasztalattal, akkor határozott időre (pl. két év) kutatói státuszba kell felvenni, és ezalatt tudja az oktatói státuszba való átminősítéshez szükséges oktatói kompetenciákat és tapasztalatot megszerezni. Ha a jelölt rendelkezik oktatási tapasztalattal, de annak mértéke nem elégséges szintű, akkor a rátermettségét bizonyíthatja a bizottság felé bemutató előadás, tantermi gyakorlat, illetve labormérés-vezetés tartásával. Ezt a lehetőséget a dékán a tanszékvezetővel egyetértésben biztosíthatja a jelölt számára.

A BME VBK az alábbi (nem szigorúan egymásra épülő) kilenclépcsős oktatói (és ennek megfelelő kutatói) életpályamodellt alkalmazza:

1. tanársegéd
2. doktorjelölt/doktor tanársegéd
3. adjunktus
4. szenior adjunktus
5. kiemelt adjunktus
6. docens
7. szenior docens
8. habilitált docens
9. egyetemi tanár



² A tanszékvezető, a bizottság illetve a dékán külön figyelmet fordít arra, hogy a szülési szabadságon, GYED-en, GYES-en eltöltött idő ne befolyásolja hátrányosan a megfelelő kompetenciákkal rendelkező előre-menetelét.

Határozatlan idejű alkalmazásokra vonatkozó irányelvek

Határozatlan idejű szerződéseket költségvetési forrásból elsősorban oktatói munkakörökre kötünk. Kivételes esetben a dékán a tanszékvezetővel egyetértésben saját bevételes forrásból kutatói munkakörre is alkalmazhat határozatlan idejű szerződést.

A BME-n eltöltött oktatói életút megítélésekor átlagos követelmény az évi átlagban egy publikáció,³ és évi átlagban 1,3 eredményes témavezetés. (Pl.: megvédett szakdolgozat, diplomamunka, TDK-dolgozat, stb.) A BME VBK belső irányelve szerint az NFTV által előírt⁴ oktatási feladatok ellátására fordítandó munkaidőből hosszabb idő átlagában 66,6%-ot kell előadások, tantermi és laborgyakorlatok megtartására, míg átlagosan 33,3%-ot egyéni feladatok, szakdolgozatok és diplomamunkák témavezetésére fordítani. A témavezetések átlagos oktatói óraterhelését szakdolgozat és diplomamunka esetén 3 kontaktóra/hétnek, egyéb témavezetések esetén kb. 1 óra/hétnek tekinthetjük.

Az egyes határozatlan idejű költségvetési forrásból fedezett oktatói beosztásokba kerülés feltételrendszere, 2018. évi garantált illetmények (szeptember 1-től):

(1) Tanársegéd

Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 221.800 Ft/hó.

Az alkalmazás általános feltételei:

- szakirányú MSc diploma;
- a doktori képzés megkezdése;
- az alkalmazás megszüntethető, ha a harmadik év⁵ végéig a tanársegéd nem létesít doktorjelölti jogviszonyt / nem indítja el a doktori cselekményét / nem teszi le a komplex vizsgát.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- költségvetésből finanszírozott tanársegéd a doktori képzését csak önköltséges formában végezheti;
- az alkalmazás megszűnik, ha a harmadik év végéig a tanársegéd nem létesít doktorjelölti jogviszonyt / nem indítja el a doktori cselekményét / nem teszi le a komplex vizsgát;
- az alkalmazás megszűnik, ha az ötödik év végéig a tanársegéd nem szerzi meg a PhD fokozatot;
- az alkalmazás tanszékvezetői kezdeményezésre megszüntethető, ha a harmadik év végéig a tanársegédnek nem volt sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/diplomamunka

³ E dokumentumban publikáció alatt impakt faktoros folyóiratban megjelent tudományos cikket értünk.

⁴ **26. § (1)** Az oktató a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást - a művészet, művészetközvetítés és sporttudomány képzési területen művészeti vagy sportszakmai tevékenységet - folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben - munkaköri feladatként - a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét.

⁵ Minden meghatározott határidőbe a szülési szabadságon, GYED-en, GYES-en töltött idő nem számítandó be.

konzultációja, illetve témavezetése (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva).

A tanársegédi alkalmazásra vonatkozó feltételek nem teljesítése esetén megszüntetés helyett tanszékvezetői kezdeményezésre tanszéki mérnökké, vagy mérnökstanárrá történő átminősítés is történhet.

(2) Doktorjelölt⁶/doktor tanársegéd:

A közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletményhez (221.800 Ft/hó) a tanszékvezető kezdeményezésére egy évre határozott idejű alapilletmény-emelés (48.500 Ft/hó), azaz összesen 270.300 Ft/hó.

Az alkalmazás speciális feltételei a tanársegédi alapfeltételeken túl:

- legalább két éve megszerzett szakirányú MSc diploma;
- doktorjelölti jogviszony / a doktori cselekmény elindítása / sikeresen letett komplex vizsga;
- *oktatói kompetencia*: képes megfelelő szinten tantermi illetve laboratóriumi gyakorlat vezetésére. A készség elérését bizonyíthatja az eddigi tevékenység során összesen 32 kontaktóra/hét⁷ részvétel tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetésében (Neptunban regisztrálva vagy tanszékvezetői igazolás alapján);
- *tudományos kompetencia*: kutatási munkáját magas színvonalon végzi. A készség elérését bizonyíthatja legalább kettő a doktori iskola szabályai szerint 50% szerzői hányad feletti, impact faktoros angol nyelvű publikáció;
- *témavezetői kompetencia*: képes hallgatók egyéni munkáját irányítani. A készség elérését bizonyíthatja legalább egy sikeresen befejezett TDK/szakedolgozat/diplomamunka konzultáció/témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva);
- nem jár az alapilletmény-emelés, ha a doktorjelölt doktorjelölti ösztöndíjban részesül (pl. ÚNKP);
- egy év után az alapilletmény-emelés megszűnik, ha a tanársegéd nem szerezte meg a PhD fokozatot, PhD fokozat megszerzése esetén az emelt alapilletmény véglegessé válik.

(3) Adjunktus:

Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 277.200 Ft/hó.

Az alkalmazás általános feltételei:

- legalább három év egyetemi oktatási tapasztalat;
- doktori fokozat;
- rendszeres oktatói, publikációs és szakmai közéleti tevékenység.

⁶ Ezen dokumentumban doktorjelöltnek nevezzük a PhD képzését befejezett, doktori cselekményét elindított, de doktori fokozatot még nem szerzett fiatalot. A doktorjelöltség időtartama a 3 éves doktori képzés esetén 2 év, míg a 4 éves doktori képzés esetén a doktori képzés befejezését követő 1 év.

⁷ Számítása: $\sum(\text{oktatott kurzusok tantervi heti óraszám} \times \text{részvételi idő aránya})$, előadásokra, tantermi gyakorlatokra és laborgyakorlatokra számítva. A szakedolgozatok, diplomamunkák, egyéni- és önálló feladatok témavezetésének ideje itt nem vehető figyelembe.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *oktatói kompetencia*: magas minőségi követelményeknek megfelelően képes tantermi illetve laboratóriumi gyakorlat vezetésére és kisebb tananyagrésze kiterjedő előadás megtartására. A készség elérését bizonyíthatja az eddigi tevékenység során összesen 40 kontaktóra/hét időtartamban tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetése, előadások tartása (Neptunban regisztrálva vagy tanszékvezetői igazolás alapján);
- *tudományos kompetencia*: képes magas minőségi követelményeknek megfelelő kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyítja a megszerzett PhD fokozat;
- *témavezetői kompetencia*: képes hallgatók egyéni munkáját magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani. A készség elérését bizonyíthatja legalább három sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/ diplomamunka konzultáció/témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva).

A fenti feltételek teljesítése esetén a tanársegédből adjunktussá való előléptetés a tanszékvezető kezdeményezésére legkésőbb a következő félév elején megtörténik.

(4) Szenior adjunktus:

A közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletményhez (277.200 Ft/hó, 288.300 Ft/hó, vagy 299.400 Ft/hó) egy évre határozott idejű alapilletmény-emelés a tanszékvezető által javasolt mértékben, az emelt alapilletmény nem lehet több mint a kiemelt adjunktusi alapilletmény (330.000 Ft/hó).

Az alkalmazás speciális feltételei az adjunktusi alapfeltételeken túl:

- legalább tíz év egyetemi oktatói tapasztalat;
- az oktatói- és témavezetői munka kiváló színvonalú teljesítése;
- kiemelkedő részvétel a tanszék/kar oktatásszervezési és egyéb tanszéki/kari munkát támogató tevékenységben.

Tanszékvezetői javaslatra a határozott idejű alapilletmény-emelés további évekre többször is meghosszabbítható.

(5) Kiemelt adjunktus:

A közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletményhez (277.200 Ft/hó, 288.300 Ft/hó, vagy 299.400 Ft/hó) két évre határozott idejű alapilletmény-emelés (52.800 Ft/hó, 41.700 Ft/hó, vagy 30.600 Ft/hó), azaz összesen 330.000 Ft/hó.

Az alkalmazás speciális feltételei, az adjunktusi alapfeltételeken túl:

- *oktatói kompetencia*: magas minőségi követelményeknek megfelelően képes tantermi illetve laboratóriumi gyakorlat vezetésére és tantárgy (vagy nagyobb összefüggő tananyag rész) előadásának a megtartására. A készség elérését bizonyíthatja az eddigi tevékenység során összesen 75 kontaktóra/hét időtartamban tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetése, előadások tartása (Neptunban regisztrálva vagy tanszékvezetői igazolás alapján);
- *témavezetői kompetencia*: képes hallgatók egyéni munkáját magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani, önállóan témát vezetni. A készség elérését bizonyíthatja legalább hat sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/ diplomamunka konzultáció/témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva), vagy az utolsó három évben három sikeresen befejezett témavezetés;

- *tudományos kompetencia*: képes magas minőségi követelményeknek megfelelő, a nemzetközi tudományos közéletben ismerttetett kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyítja az MTA doktori publikációs számra és impact faktorra vonatkozó követelményeinek 33%-os teljesítése (idézettség nem számít), vagy az MTA⁸ doktori publikációs számra, impact faktorra és idézettségre vonatkozó követelményeinek 25%-os teljesítése;
- *pályázati (K+F+I) kompetencia*: képes önállóan kutatási projektet vezetni. A készség elérését bizonyíthatja:
 - MTA/OTKA/Bolyai stb. PD pályázat, vagy legalább 1 éves külföldi PD pályázat sikeres befejezése; vagy
 - sikeresen befejezett összesen legalább 10 MFt értékű kutatási pályázat, vagy legalább összesen 10 MFt értékű K+F+I szerződés témavezetőjeként végzett tevékenység;
- a tanszékvezető felé benyújtott és a tanszékvezető által elfogadott két évre szóló oktatási-kutatási munkaterv;
- nem jár az alapilletmény-emelés, ha az adjunktus posztdoktori ösztöndíjban részesül (pl. ÚNKP Bolyai+);
- két év után az alapilletmény-emelés megszűnik, ha a kiemelt adjunktus nem teljesítette a két évre meghatározott oktatói-kutatói munkatervét;
- a két éves ciklus sikeres befejezése esetén az alapilletmény-emelés a következő két évre szóló oktatási-kutatási munkaterv alapján egyszer újabb két évre megítélhető;
- ha a kiemelt adjunktus teljesíti a docensi előléptetés alapkövetelményeit, az emelt 330.000 Ft/hó alapilletmény véglegessé válik.

A docensi előléptetés alapkövetelményeinek teljesítése esetén az előléptetés nem automatikus.

A tanszékvezető javaslatára kiemelt adjunktussá nevezhető ki az a legalább 5 éves jelentős ipari és/vagy külföldi szakmai tapasztalattal rendelkező és legalább két éve a BME-n teljes állásban alkalmazott tudományos munkatárs, aki a szükséges oktatói és témavezetői kompetenciáit az alábbiak szerint igazolja:

- *oktatói kompetencia*: A fent meghatározott készség elérését bizonyíthatja az utóbbi két év során összesen 16 kontaktóra/hét időtartamban tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetése, előadások tartása (Neptunban regisztrálva és a kiváló oktatói munka tanszékvezetői igazolása alapján);
- *témavezetői kompetencia*: A fent meghatározott készség elérését bizonyíthatja az utóbbi két év során legalább három sikeresen befejezett TDK/szakedolgozat/diplomamunka témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben témavezetőként regisztrálva).

A tudományos és pályázati (K+F+I) kompetenciára, a kinevezés további feltételeire, időtartamára és meghosszabbítására vonatkozó feltételeket lásd előbb.

⁸ A figyelembe veendő MTA szakterületet a dékán a tanszékvezető javaslata alapján határozza meg.

(6) Docens:

Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 388.100 Ft/hó.

Az alkalmazás általános feltételei:

- doktori fokozat;
- rendszeres oktatói, publikációs és szakmai közéleti tevékenység;
- rendszeres témavezetői, oktatásszervezői tevékenység.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *oktatói kompetencia:* magas minőségi követelményeknek megfelelően képes tantermi illetve laboratóriumi gyakorlat vezetésére, valamint tantárgy tematikájának a kidolgozására, tantárgy előadásainak a megtartására. A készség elérését bizonyíthatja az eddigi tevékenység során összesen 100 kontaktóra/hét időtartamban tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetése, előadások tartása; valamint ha legalább egy két kredit értékű tárgy tárgyfelelőseként (Neptun rendszerben regisztrálva) a tárgy anyagát kidolgozta, vagy átdolgozta, korszerűsítette;
- *témavezetői kompetencia:* képes hallgatók egyéni munkáját témavezetőként magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani, konzulensek munkáját ellenőrizni. A készség elérését bizonyíthatja legalább kilenc sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/ diplomamunka témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben témavezetőként regisztrálva);
- *tudományos kompetencia:* képes magas minőségi követelményeknek megfelelő, a nemzetközi tudományos közéletben ismertett és széleskörűen idézett kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyítja az MTA doktori publikációs számra, impakt faktorra és idézettségre vonatkozó követelményeinek 33%-os teljesítése;
- *pályázati (K+F+I) kompetencia:* képes önállóan kutatási projektet vezetni. A készség elérését bizonyíthatja:
 - MTA/OTKA/Bolyai stb. PD pályázat, vagy legalább 1 éves külföldi PD pályázat sikeres befejezése; vagy
 - sikeresen befejezett legalább összesen 15 MFt értékű kutatási pályázat, vagy legalább összesen 15 MFt értékű K+F+I szerződés témavezetőjeként végzett tevékenység;
- *iskolateremtő kompetencia:* képes fiatal oktatók-kutatók, illetve doktoranduszhallgatók egyéni munkáját témavezetőként magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani. A készség elérését bizonyíthatja:
 - ha a doktori iskola témakiírója: jelenleg van témavezetett, vagy van már sikeresen védett doktorandusza; vagy
 - legalább két éves (saját bevételből működtetett) önálló kutatócsoport-vezetői gyakorlattal.

A docensi előléptetés további feltétele, hogy a tanszékvezető kezdeményezésére a KT a pályázat kiírását támogassa, majd a beadott pályázatok alapján a nyertes jelöltet kiválassza. A pályázat kiírásának feltétele, hogy a tanszékvezető a tanszék oktatási területén a jövőbeni docens számára az irányítása alá tartozó oktatási részterületet/tantárgycsoportot meghatározza.

A tanszékvezető javaslatára docenssé nevezhető ki az a legalább 10 éves jelentős ipari és/vagy külföldi szakmai tapasztalattal rendelkező és legalább két éve a BME-n teljes állásban alkalmazott tudományos főmunkatárs, aki a szükséges oktatói és témavezetői kompetenciáit az alábbiak szerint igazolja:

- *oktatói kompetencia:* A fent meghatározott készség elérését bizonyíthatja az utóbbi két év során összesen 16 kontaktóra/hét időtartamban tantermi gyakorlatok, laborgyakorlatok vezetése, előadások tartása (Neptunban regisztrálva és a kiváló oktatói munka tanszékvezetői igazolása alapján), és ha legalább egy két kredit értékű tárgy anyagát kidolgozta, vagy átdolgozta, korszerűsítette;
- *témavezetői kompetencia:* A fent meghatározott készség elérését bizonyíthatja az utóbbi két év során legalább három sikeresen befejezett TDK/szakedolgozat/diplomamunka témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben témavezetőként regisztrálva).

A tudományos, pályázati (K+F+I) és iskolateremtő kompetenciákra, illetve a kinevezés további feltételeire vonatkozó előírásokat lásd előbb.

(7) Szenior docens:

A közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletményhez (388.100 Ft/hó, 404.700 Ft/hó, vagy 421.300 Ft/hó) egy évre határozott idejű alapilletmény-emelés a tanszékvezető által javasolt mértékben, az emelt alapilletmény nem lehet több mint a habilitált docens alapilletménye (471.200 Ft/hó).

Az alkalmazás speciális feltételei, az docensi alapfeltételeken túl:

- legalább tíz éves vezető oktatói tapasztalat;
- az oktatói- és témavezetői munka kiváló színvonalú teljesítése;
- kiemelkedő részvétel a tanszék és/vagy a kar oktatásszervezési és egyéb tanszéki/kari munkát támogató tevékenységben.

Tanszékvezetői javaslatra a határozott idejű alapilletmény-emelés további évekre többször is meghosszabbítható.

(8) Habilitált docens:

A közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletményhez (388.100 Ft/hó) 60.000 Ft/hó alapilletmény-emelés (határidő nélkül), azaz 448.100 Ft/hó, vagy 471.200 Ft/hó közalkalmazotti bértábla szerinti alapilletmény (ha már legalább 10 éve docens).

Az alkalmazás speciális feltételei, a docensi alapfeltételeken túl:

- habilitáció;
- nemzetközi tudományos/oktatási/kutatási kapcsolatok, együttműködések.

(9) Egyetemi tanár:

Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 554.400 Ft/hó.

Az alkalmazás általános feltételei:

- MTA doktori fokozat;
- rendszeres oktatói, publikációs és szakmai közéleti tevékenység;
- rendszeres témavezetői, oktatásszervezői tevékenység;
- iskolateremtés;
- széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszer.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *oktatói kompetencia*: magas minőségi követelményeknek megfelelően képes tantárgycsoport tematikájának a kidolgozására, a tárgyak előadásainak a megtartására, a tantárgycsoporthoz tartozó tantermi és laborgyakorlatok oktatásának a felügyeletére. A készség elérését bizonyíthatja, ha több tárgy anyagát kidolgozta, vagy átdolgozta, korszerűsítette;
- *iskolateremtő kompetencia*: képes magas minőségi követelményeknek megfelelően saját kutatócsoport vezetésére, a kutatócsoportban dolgozó fiatal PhD hallgatók, doktorjelöltek, kezdő oktató-kutatók szakmai fejlődésének az elősegítésére, az oktató-kutatói utánpótlás nevelésére. A készség elérését bizonyítja saját kutatócsoport kialakításával és a kutatócsoport munkájának, valamint a fiatal oktató-kutatókkal való foglalkozása bemutatásával;
- *tudományos kompetencia*: képes széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszert kialakítani, nemzetközi együttműködésben kiemelkedő kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyíthatja széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszert megalapozó egy-két éves külföldi tanulmányút (több részletben is teljesíthető), és/vagy folyamatos részvétel előadóként nemzetközi konferenciákon, és/vagy nemzetközi folyóiratnál szerkesztőbizottsági tagság, és/vagy nemzetközi konferenciákon tudományos bizottsági tagság, stb.

Az egyetemi tanári előléptetés további feltétele, hogy a tanszékvezető kezdeményezésére a KT a pályázat kiírását támogassa, majd a beadott pályázatok alapján a nyertes jelöltet kiválassza.

Az összes fenti beosztásban költségvetési forrásból további határozott idejű alapilletmény-emelés, illetve kereset-kiegészítés állapítható meg, amennyiben az oktató a munkaköri alapfeladatain túl vállal kiemelkedő részvételt a tanszék és/vagy a kar oktatásszervezési és egyéb tanszéki/kari munkát támogató tevékenységben.

Az összes fenti beosztásban pályázati és egyén saját bevételes forrásból további határozott idejű alapilletmény-emelés, illetve kereset-kiegészítés állapítható meg, amennyiben az oktató kiemelkedő részvételt vállal a pályázat, illetve a K+F+I szerződés, stb. megvalósításában.

Határozott idejű szerződésekre vonatkozó irányelvek:

Költségvetési forrásra:

Határozott idejű mérnök-tanári alkalmazás:

MSc diplomával rendelkező, a doktori képzést nem elkezdő alkalmazott esetén mérnök-tanári alkalmazás: alapilletmény 210.000 Ft/hó.

Határozott idejű doktorjelölt tudományos segédmunkatársi alkalmazás:

Alapilletmény: 270.300 Ft/hó.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- Pungor Ernő pályázaton adományozzuk maximum egy évre;
- legalább két éve megszerzett szakirányú MSc diploma;
- doktorjelölti jogviszony / a doktori cselekmény elindítása / sikeresen letett komplex vizsga;
- *tudományos kompetencia*: kutatási munkáját magas színvonalon végzi. A készség elérését bizonyíthatja legalább kettő a doktori iskola szabályai szerint 50% szerzői hányad feletti, impakt faktoros angol nyelvű publikáció;
- *témavezetői kompetencia*: képes hallgatók egyéni munkáját irányítani. A készség elérését bizonyíthatja legalább egy sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/ diplomamunka konzultáció/témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva);
- nem kaphat ilyen alkalmazást az a doktorjelölt, aki doktorjelölti ösztöndíjban részesül (pl. ÚNKP).

Saját bevételes forrásra:

Határozott idejű szerződéseket (kutatási tevékenységből származó) saját bevételes forrásból elsősorban kutatói munkakörökre kötünk. Kivételes esetben a dékán a tanszékvezetővel egyetértésben (oktatási tevékenységből származó) saját bevételes forrásból oktatói munkakörre is alkalmazhat határozott idejű szerződést.

A BME-n eltöltött kutatói életút megítélésékor átlagos követelmény az évi átlagban két publikáció, és évi átlagban 1,3 eredményes témavezetés. (Pl.: megvédett szakdolgozat, diplomamunka, TDK-dolgozat, stb.) A BME VBK belső irányelve szerint az NFTV által előírt⁹ oktatási feladatok ellátására fordítandó munkaidőből hosszabb idő átlagában 50%-ot (4 kontaktóra/hét) kell előadások, tantermi és laborgyakorlatok megtartására, míg átlagosan 50%-ot (4 kontaktóra/hét) egyéni feladatok, szakdolgozatok és diplomamunkák témavezetésére fordítani. A témavezetések átlagos oktatói óraterhelését szakdolgozat és diplomamunka esetén 3 kontaktóra/hétnek, egyéb témavezetések esetén kb. 1 óra/hétnek tekinthetjük.

⁹ **33. § (1)** Tudományos kutatói munkakörben kell foglalkoztatni azt, aki - a munkaszerződésében, illetve közalkalmazotti kinevezésében meghatározottak alapján - a teljes munkaidejének legalább nyolcvan százalékát a felsőoktatási intézmény tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá munkakörébe tartozó feladatként részt vesz a felsőoktatási intézmény oktatással összefüggő tevékenységében is.

Határozott idejű tanszéki mérnöki alkalmazás:

MSc diplomával rendelkező, a doktori képzést nem elkezdő alkalmazott esetén tanszéki mérnöki alkalmazás: alapilletmény 210.000 Ft/hó és a kétszerese között.

Határozott idejű tudományos segédmunkatársi alkalmazás:

MSc diplomával rendelkező alkalmazott saját bevételes kutatási témára. Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerinti 221.800 Ft/hó és a kétszerese között.¹⁰

Az alkalmazás általános feltételei:

- szakirányú MSc diploma;
- az alkalmazás megszüntethető, ha az addigi BME alkalmazásokat egybeszámítva a harmadik év¹¹ végéig a segédmunkatárs nem létesít doktorjelölti jogviszonyt / nem indítja el a doktori cselekményét / nem teszi le a komplex vizsgát.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- az alkalmazás megszűnik, ha az addigi BME alkalmazásokat egybeszámítva második év végéig a segédmunkatárs nem létesít doktorjelölti jogviszonyt / nem indítja el a doktori cselekményét / nem teszi le a komplex vizsgát;
- az alkalmazás megszűnik, ha az addigi BME alkalmazásokat egybeszámítva negyedik év végéig a segédmunkatárs nem szerzi meg a PhD fokozatot;

A segédmunkatársi alkalmazásra vonatkozó feltételek nem teljesítése esetén megszüntetés helyett tanszékvezetői kezdeményezésre tanszéki mérnökké történő átminősítés is történhet.

Határozott idejű tudományos munkatársi alkalmazás:

Doktori fokozattal rendelkező alkalmazott saját bevételes kutatási témára. Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerinti 277.200 Ft/hó és a kétszerese között.

Az alkalmazás általános feltételei:

- legalább három év egyetemi, vagy szakterületen teljesített kutatói tapasztalat;
- doktori fokozat;
- rendszeres publikációs, témavezetői és szakmai közéleti tevékenység.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *tudományos kompetencia*: képes magas minőségi követelményeknek megfelelő kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyítja a megszerzett PhD fokozat;
- *témavezetői kompetencia*: képes hallgatók egyéni munkáját magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani. A készség elérését bizonyíthatja:
 - legalább három sikeresen befejezett TDK/szakedolgozat/ diplomamunka konzultáció/témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben konzultánsként/témavezetőként regisztrálva); vagy
 - legalább 2 éves MTA kutatóintézetben és/vagy MTA támogatott kutatócsoportban szerzett, illetve jelentős ipari és/vagy külföldi szakmai tapasztalat, amennyiben az kiterjed kutatási (rész)téma önálló vezetésére.

¹⁰ A kutatói munkakörökben az itt meghatározottnál magasabb alapfizetés csak különösen indokolt esetben (pl. kiemelkedő pályázati tevékenység) alkalmazható.

¹¹ Minden meghatározott határidőbe a szülési szabadságon, GYED-en, GYES-en töltött idő nem számítandó be.

Határozott időre (az elnyert pályázat időtartamára, hogy a vállalt tudományos feladatok teljesítését elősegítsük) tudományos munkatársnak soroljuk át azt az egyetemi tanársegédet, vagy adjunktust, aki posztdoktori pályázatot (MTA/OTKA/Bolyai stb. PD) nyert. A pályázat sikeres befejezése után az alkalmazott visszakérül oktatói (ha az egyéb feltételeknek is megfelel, kiemelt adjunktusi) státuszba.

Határozott idejű tudományos főmunkatársi alkalmazás:

Doktori fokozattal rendelkező alkalmazott saját bevételes kutatási témára. Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 388.100 Ft/hó és a kétszerese között.

Az alkalmazás általános feltételei:

- legalább hat év egyetemi, vagy szakterületen teljesített kutatói tapasztalat;
- doktori fokozat;
- rendszeres publikációs, témavezetői és szakmai közéleti tevékenység;
- rendszeres kutatásszervezői tevékenység.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *tudományos kompetencia:* képes magas minőségi követelményeknek megfelelő, a nemzetközi tudományos közéletben ismertetett és széleskörűen idézett kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyítja az MTA doktori publikációs számra, impakt faktorra és idézettségre vonatkozó követelményeinek 33%-os teljesítése;
- *témavezetői kompetencia:* képes hallgatók egyéni munkáját témavezetőként magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani, konzulensek munkáját ellenőrizni. A készség elérését bizonyíthatja:
 - legalább kilenc sikeresen befejezett TDK/szakdolgozat/diplomamunka témavezetés (kari TDK kiadványban, kari jelentkeztető rendszerben témavezetőként regisztrálva); vagy
 - legalább 10 éves MTA kutatóintézetben és/vagy MTA támogatott kutatócsoportban szerzett, illetve jelentős ipari és/vagy külföldi szakmai tapasztalat, amennyiben az kiterjed kutatási téma önálló vezetésére;
- *pályázati (K+F+I) kompetencia:* képes önállóan kutatási projektet vezetni. A készség elérését bizonyíthatja:
 - MTA/OTKA/Bolyai stb. PD pályázat, vagy legalább 1 éves külföldi PD pályázat sikeres befejezése; vagy
 - legalább 15 MFt értékű kutatási pályázat, vagy legalább összesen 15 MFt értékű K+F+I szerződés témavezetőjeként (akár BME-n, akár jelentős ipari és/vagy külföldi vállalatnál/intézménynél) végzett tevékenység;
- *iskolateremtő kompetencia:* képes fiatal oktatók-kutatók, illetve doktoranduszhallgatók egyéni munkáját témavezetőként magas minőségi követelményeknek megfelelően irányítani. A készség elérését bizonyíthatja:
 - a doktori iskola témakiírója, és jelenleg van témavezetett, vagy van már sikeresen védett doktorandusza; vagy
 - legalább két éves (a BME-n, MTA kutatóintézetben és/vagy MTA támogatott kutatócsoportban, illetve jelentős ipari és/vagy külföldi vállalatnál/ intézménynél működő) önálló kutatócsoport-vezetői gyakorlat.

Határozott idejű tudományos tanácsadói alkalmazás:

Alapilletmény a közalkalmazotti bértábla szerint: 554.400 Ft/hó és a kétszerese között.

Az alkalmazás általános feltételei:

- MTA doktori fokozat;
- rendszeres publikációs és szakmai közéleti tevékenység;
- rendszeres témavezetői, tudományszervezői tevékenység;
- iskolateremtés;
- széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszer.

Az alkalmazás speciális feltételei:

- *iskolateremtő kompetencia:* képes magas minőségi követelményeknek megfelelően saját kutatócsoport vezetésére, a kutatócsoportban dolgozó fiatal PhD hallgatók, doktorjelöltek, kezdő oktató-kutatók szakmai fejlődésének az elősegítésére, oktató-kutatói utánpótlás nevelésére. A készség elérését bizonyítja saját kutatócsoport kialakításával és a kutatócsoport munkájának, valamint a fiatal oktató-kutatókkal való foglalkozása bemutatásával;
- *tudományos kompetencia:* képes széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszert kialakítani, nemzetközi együttműködésben kiemelkedő kutatási munkát végezni. A készség elérését bizonyíthatja széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszert megalapozó egy-két éves külföldi tanulmányút (több részletben is teljesíthető), és/vagy folyamatos részvétel előadóként nemzetközi konferenciákon, és/vagy nemzetközi folyóiratnál szerkesztőbizottsági tagság, és/vagy nemzetközi konferenciákon tudományos bizottsági tagság, stb.

Az összes fenti beosztásban költségvetési forrásból további határozott idejű alapilletmény-emelés, illetve kereset-kiegészítés állapítható meg, amennyiben a kutató a munkaköri alapfeladatain túl vállal kiemelkedő részvételt a tanszék és/vagy a kar oktatásszervezési és egyéb tanszéki/kari munkát támogató tevékenységben.

A Kari Tanács elfogadta 2018. november 22-én.