

Kooperatív doktori képzés a BME-n

A kooperatív doktori képzés a megújult doktori képzési rendszer egyik új, önálló képzési formája. Célja, hogy a doktori tanulmányok és a kutatás-fejlesztési vagy innovációs munka szorosabban kapcsolódjon egymáshoz: a doktorandusz a BME doktori képzésében vesz részt, miközben legalább heti 20 órában egy megfelelő foglalkoztató szervezetnél dolgozik, és kutatási témája kapcsolódik a munkáltató tevékenységéhez.

A képzési forma különösen azoknak jelenthet jó lehetőséget, akik doktori fokozatot szeretnének szerezni, miközben egyetemi, egészségügyi, vállalati vagy más kutatás-fejlesztési környezetben gyakorlati szakmai tapasztalatot is szereznek.

Kinek szól a kooperatív doktori képzés?

A kooperatív doktori képzés azoknak ajánlható, akik doktori kutatásukat egy foglalkoztató szervezet szakmai környezetéhez kapcsolódva szeretnék végezni, és a doktori tanulmányok mellett legalább heti 20 órában munkát vállalnak. Tipikus lehetőség, hogy a doktorandusz félállású egyetemi tanársegédként dolgozik a BME valamely tanszékén vagy intézetében, és oktatási, kutatási, illetve szakmai feladatai szorosan kapcsolódnak doktori témájához.

A képzés emellett azok számára is releváns lehet, akik egészségügyi intézményben, kutatás-fejlesztéssel foglalkozó vállalatnál vagy más innovációs szervezetnél dolgoznak. A közös elem minden esetben az, hogy a munkavégzés, a doktori kutatás és a fokozatszerzés egymást erősítő módon kapcsolódjon össze.

Mit érdemes tudniuk az érdeklődőknek?

- A kooperatív doktori képzés nem külön ösztöndíjpályázat, hanem a doktori képzés egyik jogszabályban rögzített formája.
- A hallgató doktori tanulmányokat folytat a BME valamely doktori iskolájában, és ezzel párhuzamosan legalább heti 20 órában foglalkoztatásban áll.
- A doktori kutatási témának kapcsolódnia kell a foglalkoztató szervezet kutatási, fejlesztési vagy innovációs tevékenységéhez.
- A kooperatív doktori képzésben részt vevő állami ösztöndíjas doktorandusz havi 250 000 Ft állami doktori ösztöndíjban részesül, amely a munkaviszonyból származó jövedelem mellett jár.
- A BME doktori képzéseire a karok és doktori iskolák által meghirdetett felvételi eljárásban lehet jelentkezni.

Milyen munkáltató vehet részt a képzésben?

A kooperatív doktori képzésben foglalkoztatóként részt vehet maga a BME is: ebben az esetben a doktorandusz például félállású egyetemi tanársegédi munkakörben dolgozik valamely tanszéken vagy intézetben, miközben a BME egyik doktori iskolájában folytatja tanulmányait.

A foglalkoztató szervezetnek minden esetben meg kell felelnie a jogszabályban rögzített feltételek valamelyikének. A foglalkoztató lehet továbbá egészségügyi szolgáltató intézmény, kutatás-fejlesztési minősítéssel rendelkező szervezet, korábbi KDP vagy EKÖP-KDP munkáltató, illetve olyan szervezet, amely a doktori képzés megkezdését megelőző három éven belül kutatás-fejlesztési támogatásban részesült az NKFI Hivataltól. A munkáltatói megfelelés igazolásának módját az adott doktori iskola, illetve az egyetemi vagy kari felvételi eljárásban előírt dokumentáció határozhatja meg.

Információk már felvett doktoranduszoknak

Azoknak a doktoranduszoknak, akik már aktív hallgatói jogviszonnal rendelkeznek, érdemes a saját doktori iskolájuknál érdeklődniük arról, hogy az adott doktori iskola milyen feltételekkel és eljárásrendben biztosítja a kooperatív doktori képzésben való részvétel lehetőségét.

Fontos, hogy a kooperatív doktori képzésben a hallgatónak egyszerre kell teljesítenie a doktori iskola tanulmányi és kutatási követelményeit, valamint a munkaviszonyából fakadó kötelezettségeit. A kutatási terv, a témavezetői támogatás, a munkáltató szerepe és az előrehaladási követelmények összehangolása ezért már a jelentkezés vagy az átsorolás előkészítésekor kiemelt figyelmet igényel.

Mire érdemes figyelni jelentkezés előtt?

- Válasszon olyan doktori témát és témavezetőt, amelyhez a munkáltatói kutatás-fejlesztési vagy innovációs környezet érdemben kapcsolódik.
- Egyeztessen időben a leendő témavezetővel, a doktori iskolával és a munkáltatóval.
- Ellenőrizze, hogy a munkáltató megfelel-e a kooperatív doktori képzésben való részvétel feltételeinek.
- Tájékozódjon az adott doktori iskola felvételi követelményeiről, határidőiről és a szükséges dokumentumokról.
- Gondolja át, hogyan lesz összehangolható a munkavégzés, a kutatómunka, a tanulmányi kötelezettségek és a fokozatszerzés ütemezése.

Gyakori kérdések

Kapható-e más ösztöndíj a kooperatív doktori képzés mellett?

Ez mindig az adott ösztöndíjprogram szabályaitól függ. Jelentkezés előtt célszerű az adott pályázati felhívás feltételeit és az egyetemi szabályokat is ellenőrizni.

Mi történik, ha a hallgató hamarabb megszerzi a doktori fokozatot?

Az állami ösztöndíjas doktorandusz a jogszabályi feltételek teljesülése esetén a képzés megkezdésétől számított négyéves időszakra járó ösztöndíj fennmaradó részére is jogosult maradhat.

Van-e visszafizetési kötelezettség, ha nem sikerül fokozatot szerezni?

Igen. Ha a kooperatív doktori képzésben részt vevő állami ösztöndíjas doktorandusz a hallgatói jogviszony létrejöttétől számított hat éven belül nem szerzi meg doktori oklevelét, visszafizetési kötelezettsége keletkezik a jogszabályban meghatározott mértékben.

Hol lehet további információt kérni?

A kooperatív doktori képzéssel kapcsolatban elsődlegesen az érintett BME doktori iskola, a leendő témavezető, illetve a kari doktori ügyintézés tud részletes tájékoztatást adni. A BME doktori képzéseiről, doktori iskoláiról és az aktuális felvételi információkról a BME központi doktori oldalain és a doktori iskolák honlapjain érdemes tájékozódni.